強化行政院及所屬機關(構)公立學校公務人員定期遷調參考原則

- 一、為強化行政院及所屬機關(構)、公立學校(以下簡稱各機關)公務人員久任廉政風險職務之監督制衡機制,促進廉正誠信之文化,特訂定本參考原則。
- 二、 各機關首長應親自或指定幕僚長以上人員召集政風單位會同人事及 其他各單位,定期盤點及檢討廉政風險業務,並簽報機關首長核定。

前項機關未設置政風單位者,由機關首長指定特定單位或人員辦理。

機關首長應指定特定人員,就廉政風險業務不定期實施業務檢查。

三、各機關對辦理廉政風險業務之職務,應依業務特性訂定職期,每年 定期檢討辦理職期屆滿人員之遷調,並落實考核機制;如職期屆滿 無適當職務可資遷調,得以調整業務內容或工作轄區方式辦理。檢 討辦理情形應報主管機關備查。

前項所稱主管機關,指行政院及所屬二級機關、獨立機關。

- 四、各機關辦理遷調,應依公務人員任用法、公務人員陞遷法及相關法 令規定,並以遷調本機關及所屬機關職務列等及職務相當之職務為 原則。
- 五、因實際業務需要或人員有不適任、違反品操風紀、人地不宜等情形 經查證屬實者,機關首長及單位主管得隨時調整人員職務,不受職 期之限制。
- 六、公務人員擔任具廉政風險之職務,其他法令另有職務遷調規定者, 從其規定。
- 七、教育人員及交通事業人員擔任具廉政風險之職務,其遷調得比照本 參考原則辦理。

各機關聘用人員、約僱人員、臨時人員及工友辦理之業務,如 有涉及廉政風險,得比照本參考原則及相關法令規定,檢討調整業 務內容或工作轄區。 八、 公營事業、行政法人及地方政府得參照本參考原則,自行訂定廉政 風險職務之遷調規定。